

รายงานการประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขสู่ความเป็นเลิศด้านจัดการระบบสุขภาพ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยาจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ณ ห้องประชุมพลับพลาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา
วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ๑.๑ การดำเนินงาน ศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉิน (EOC)
 - สถานการณ์โควิด-๑๙ ๑๔ วันมีแนวโน้มลดลง ๔๑%
 - เนื่องด้วยสถานการณ์ผู้ติดเชื้อลดลงอย่างต่อเนื่อง SAT สสจ.สฎ. จึงได้ปรับเปลี่ยนอัตรากำลังในแผนต่างๆ แต่ละอำเภอควรพิจารณาปรับเปลี่ยนอัตรากำลังในแผนต่างๆ ตามสถานการณ์
 - การปรับลดและปิด CI ในการดูแลผู้ป่วย COVID-๑๙ เพื่อลดภาระงานให้เจ้าหน้าที่ เมื่อปิด CI แล้ว ยังคงมีการรักษาเป็นแบบอื่น เช่น ระบบบ้านอุ่นใจ, เมืองคนดี (Line), Selfcare we Can, Cohort-word
 - เน้นการดำเนินงานเชิงรุกให้ประชาชนได้รับวัคซีนโควิด - ๑๙ ทุกเป้าหมาย
 - การเปิดภาคเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้อยู่ในภายใต้มาตรการแนวทางการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในโรงเรียน สถานศึกษา
 - นายแพทย์เน้นการใช้ ระบบไลน์ KONDEE เพราะจะมีการพัฒนาระบบเพิ่มข้อมูล เพื่อรองรับเกี่ยวกับโรคต่างๆ ให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย

- ๑.๒ เรื่องจากการประชุม กวป.
 - ผู้ตรวจราชการคนใหม่ เขตสุขภาพที่ ๑๑ นายกิตติศักดิ์ อักษรวงศ์
 - วันที่ ๑๒-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ที่จังหวัดชุมพร จะมีการสัมมนายุทธศาสตร์สู่ความเป็นเลิศซึ่งแนวทางในการพัฒนามีประเด็นหลัก คือ ๑. NCD ๒. ผู้สูงอายุ ๓. งานแพทย์แผนไทย
 - งานแพทย์แผนไทย ให้มีการดำเนินงานให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับกลุ่มผู้สูงอายุ และกลุ่ม NCD ให้ได้ เพื่อลดการเสียชีวิต ลดการเกิดโรคต่างๆที่เกิดขึ้นในชุมชน
 - NCD คลินิก จะมีการนัดผ่านระบบไลน์ KONDEE โดยใช้เป็นโปรแกรมหลักในทุก รพ.สต. เป็นฐานเดียวกัน เพื่อลดภาระงาน และฝากให้แต่ละ รพ.สต. ตรวจสอบระบบซอฟต์แวร์ให้มีความพร้อมเพื่อรองรับระบบเซิร์ฟเวอร์หลัก
 - การพัฒนาระบบปฐมภูมิ จะต้องเชื่อมโยงข้อมูลกันทั้งหมด ให้เป็นไปตามมาตรฐานเกณฑ์ รพ.สต. ตีตดาว
 - แต่ละอำเภอต้องมี รพ.สต. ที่เป็นเลิศ เพื่อให้เห็นว่าในอำเภอมี รพ.สต. ที่ดี มีความพร้อมในการให้บริการประชาชน ซึ่งคนที่ได้รับประโยชน์คือประชาชน
 - รพ.สต. ที่ยังไม่มีพยาบาลปฏิบัติหน้าที่ประจำการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี จะใช้เงินกองกลางจัดจ้างให้ตามที่มีอยู่
 - ให้ทุกคนศึกษาทำความเข้าใจหลัก Six building box และ Balanced Scorecard
 - นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี จะดึงงบจากโครงการแพทย์ มาจัดตั้งศูนย์การแพทย์ศิรินคร เพื่อรองรับประชาชนอำเภอเมือง และระบบทางการแพทย์ใหม่ๆที่จะเกิดขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม รับรอง ไม่รับรอง ติดตาม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ การประเมินและการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว

- รพ.สต. เวียง , รพ.สต. พุมเรียง , รพ.สต. ตะกรบขอให้ทำแบบประเมินผลการปฏิบัติ

ราชการ ของลูกจ้างชั่วคราวรอบที่ ๑/๒๕๖๕ ๑ ต.ค. ๖๔ -๓๑ มี.ค. ๖๕ (ทำเสร็จส่งให้ สสอ.)

๓.๒ การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการประกาศโควิด-๑๙ ให้เป็นโรคประจำถิ่น

๓.๓ การเฝ้าระวังการระบาดของโรคซูอิส (หูดับ)

๓.๔ เรงรัดการบันทึกข้อมูล ๓ หมอรู้จักคุณ

- เป้าหมายการบันทึกข้อมูลผ่านโปรแกรม ๓ หมอรู้จักคุณ กลุ่มเป้าหมายปี ๖๕ ได้แก่ กลุ่ม

ผู้สูงอายุ, ติดสังคม, ติดบ้าน, ติดเตียง

- รพ.สต. ที่ทำผลงานได้ดี ได้แก่ รพ.สต. ตะกรบ ๙๕.๗๒%

- ภาพรวมสาธารณสุขอำเภอ ๓๒.๐๐%

๓.๕ การตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก มะเร็งเต้านม และมะเร็งลำไส้

๓.๖ เดือนมิถุนายน คลินิก NCD จะมีแพทย์ลงรพ.สต. ทดลองระบบ

๓.๗ ขาดเจ้าหน้าที่แพทย์แผนไทย ๒ ตำแหน่ง ที่ รพ.สต.ทุ่ง กับ รพ.สต. ป่าเว

- คลินิกแพทย์แผนไทย มีการประกวดออนไลน์ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๖๕ ที่ สสอ. ไชยา
แล้ววางแผนพัฒนาแผนแพทย์ไทยต่อไป ตามมาตรการ Covid Free setting

๓.๘ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. งานสุขภาพจิตจากสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดสุราษฎร์ธานี เข้ามาประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่อง การฆ่าตัวตาย ที่ สสอ.ไชยา ให้รพ.สต.ส่ง
เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม รพ.สต. ละ ๓ คน เพราะอำเภอไชยามีจำนวนของการฆ่าตัวตายสูงกว่าตัวชี้วัด
ที่กระทรวงกำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้มารับบริการ Walk In เข้าตรวจรับ ATK ได้ในวันหยุดทำการของรพ.สต.
แต่มีเจ้าหน้าที่อยู่เวร เพื่อให้สอดคล้องกับการเปิดค่าเสียงภัย

๔.๒ การก้าวเข้าสู่โรคประจำถิ่น

- ระบบการรักษา/ระบบสาธารณสุข (อยู่ในเกณฑ์ที่ดี)

- อัตราป่วยตายน้อยกว่าร้อยละ ๐.๑

- การได้รับวัคซีนในกลุ่ม ๖๐๘ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๓ อำเภอไชยามีจำนวนผู้ได้รับวัคซีนกลุ่ม ๖๐๘ คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๕๙ ซึ่งเป้าหมายต้อง
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขอความร่วมมือทุกรพ.สต. เพื่อให้มีจำนวนของผู้ได้รับวัคซีนในกลุ่ม ๖๐๘ บรรลุ
เป้าหมาย สามารถประสานขอสนับสนุนบุคลากรจาก สสอ.ไชยาได้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ สหกรณ์ออมทรัพย์สาสุฯ ขอแสดงความยินดีกับนายทอมอนามัย คุณสำราญ อนุกุล
ผอ.รพ.สต. บางสวรรค์ อยู่ในวาระปี ๖๕-๖๖

๕.๒ การลาศึกษาต่อของบุคลากรให้ยื่นเรื่องส่งไปที่สสอ.

๕.๓ สมาชิกสหกรณ์ฯ ที่เคยได้รับการรักษาโควิด ต้องมีหลักฐานการรักษาแบบผู้ป่วยในจึงจะ
ได้ค่าตอบแทน

ปิดการประชุม ๑๒.๓๐ น.

(น.ส.กัญฐมณี แซ่ภู)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวละไม บุชบรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม