

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

การพัฒนาบุคลากร ข้าราชการ พนักงานกระทรวง ลูกจ้าง ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๗ คบสอ.ไชยา

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ลักษณะการฝึกอบรม		
						จัด เอง	จัด โดย CUP	ส่งอบรมกับ หน่วยงาน อื่น
๑	โครงการพัฒนาระบบสุขภาพระดับ อำเภอ	๑. ระบบสุขภาพระดับอำเภอไชยาได้รับการ รับรองคุณภาพ DHSA ใน ปี ๒๕๖๗	อบรม	๔๕ คน	๒๒๙๐๑๐		✓	
๒	โครงการพัฒนาบริการด้วยหัวใจ	๑. เพิ่มความประทับใจในการใช้บริการ ๒. ไม่พบอุบัติการณ์ข้อร้องเรียนที่รุนแรง ๓. ผู้รับผลงานและภาคีเครือข่ายพึงพอใจสูง	ฝึกอบรม ๒ วัน จัดกิจกรรมเดือน ละ ๑ ครั้ง	๔๐๐ คน	๒๕๕๑๗๕		✓	
๓	โครงการ Excellent Management	๑. research (Province + Region): นำ ผลการวิจัยและนวัตกรรมมาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาระบบงานและใช้ในการจัดการเรียนการ สอนและฝึกอบรม ๒. primary training & internship : สาขา.... : ได้รับการรับรองมาตรฐานจากสถาบันผลิต และพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และ สาธารณสุข	ฝึกอบรม ๙ วัน	๘๕ คน	๓๐๖๘๙๐		✓	
๔	โครงการคลินิกเวชกรรมฟื้นฟูแบบบูรณา การ	๑.ลดภาวะพิการในผู้ป่วย IMC ๔โรค stroke/ HIP/ traumatic brain injury/ Spinal cord injury	อบรม ๑ ครั้ง ประชุม ๔ ครั้ง	๔๕ คน	๒๙๐๕๐		✓	

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

การพัฒนาบุคลากร ข้าราชการ พนักงานกระทรวง ลูกจ้าง ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ คบสอ.ไชยา

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ลักษณะการฝึกอบรม		
						จัด เอง	จัด โดย CUP	ส่งอบรมกับ หน่วยงาน อื่น
๕	โครงการป้องกันและควบคุมกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD)	๑. Stroke: ลดอัตราการเสียชีวิต ๒. STEMI (ACS): ลดอัตราการเสียชีวิต ๓. DM/HT/CKD ลดอัตราการเสียชีวิต	ฝึกอบรม ๒ วัน ประชุม ๑๖ ครั้ง ศึกษาดูงาน ๑ ครั้ง	๕๐ คน	๗๕๘๑๔๕		√	
๖	โครงการศูนย์เวชศาสตร์ผู้สูงอายุ	๑. ผู้สูงอายุที่มีภาวะเสี่ยงทั้ง ๙ ด้าน เข้าถึงบริการ คลินิกผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น ๒. ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรอง ๙ ด้าน เพิ่มขึ้น ๓. ผู้สูงอายุที่มีภาวะเสี่ยงทั้ง ๙ ด้าน เข้าถึงบริการ เวชศาสตร์ผู้สูงอายุ premium เพิ่มขึ้น	ประชุม คณะทำงาน ๓ ครั้ง คัดกรองผู้สูงอายุ ๑ ครั้ง	๔๐ คน	๑๒๕๗๐๐		√	
๗	โครงการเสริมสร้างสุขภาพจิต/จิตเวชและสารเสพติดคุณภาพ	๑. . ซึมเศร้า: ลดอัตราการฆ่าตัวตายและจิตเวชรุนแรง ๒. ผู้เสพยาเสพติดได้รับการคัดกรอง และนำเข้าสู่กระบวนการบำบัดครบถ้วน ๓. ผู้เสพยาเสพติดได้รับการติดตามไม่กลับไปเสพยาเพิ่มขึ้น ๔. ผู้ป่วยจิตเวชจากยาเสพติดที่ขาดยาและบำบัดไม่ต่อเนื่อง ได้รับการติดตามทุกราย	ฝึกอบรม ๒ ครั้ง ประชุม ๔ ครั้ง	๙๕ คน	๒๐๐๐๕๒		√	

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

การพัฒนาบุคลากร ข้าราชการ พนักงานกระทรวง ลูกจ้าง ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ คบสอ.ไชยา

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ลักษณะการฝึกอบรม		
						จัด เอง	จัด โดย CUP	ส่งอบรมกับ หน่วยงาน อื่น
๙	โครงการบริหารกลยุทธ์ชั้นก้าวหน้า	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร คบสอ.ไชยา ในการดำเนินงานตามมาตรฐาน	ประชุม	๔๐ คน	๓๗๗๑๐๐		√	
๑๐	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบ งานวิธโรคเพื่อพัฒนาคุณภาพการรักษา ตามมาตรฐานโรงพยาบาลคุณภาพการ ดูแลรักษาวิธโรค	๑. เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานวิธโรคได้ดำเนินงาน ตามแผนงานเดียวกัน ๒. ผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐานโรงพยาบาล คุณภาพการดูแลรักษาวิธโรค	ฝึกอบรม ๑ วัน	๒๐ คน	๓,๐๐๐		√	
๑๑	โครงการพัฒนาทักษะความรู้ด้านการ ป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อ ในโรงพยาบาล	๑. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะด้าน IC ให้ บุคลากรทางการแพทย์ ๒. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ สามารถ ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามมาตรฐานสากล	ฝึกอบรม ๑ วัน	๔๑๐ คน	๙๓๒๕๐๐		√	
๑๒	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านความรู้ โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ	๑. เพื่อให้พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ มีความรู้เรื่องโรคอุบัติใหม่ อุตซ้ำและการ ระบาดของโรค ๒. เพื่อให้พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ ทราบแนวทางการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำและสามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง	ฝึกอบรม ๑ วัน	๔๑๐ คน	๔๔๔๑๐		√	