

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา
โทร ๐๗๗ ๔๓๑ ๕๓๕

คํานา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต ประพตุมิชอบ และส่งเสริม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแผนแม่บทการ ป้องกัน และ ปรามปรามการทุจริตและประพตุมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) และ แผนงานบูรณาการการต่อต้านทุจริตและประพตุมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อจันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตส่งเสริมให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วน ภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรม และ จริยธรรม

๒. เพื่อให้การป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ

๓. เพื่อสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต.

๔. เพื่อปราบปรามการทุจริตและรวมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการทุจริต คอรัรัปชั่น มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม

๕. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระบวนการที่จะส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของ ประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอรัรัปชั่นดีขึ้น ๖ เพื่อคุ้มครองจริยธรรม

โดยมีเป้าหมาย เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้หมดไปจากสำนัก สาธารณสุขอำเภอไชยา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา

๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

J

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สภาพปัญหา	๑
ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา	๑
การดำเนินการแก้ไขปัญหา	๑
วิสัยทัศน์	๓
เป้าประสงค์	๓
ยุทธศาสตร์	๓
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาคผนวก	๔

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สภาพปัญหา

ปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐที่ปรากฏให้เห็นได้อย่างชัดแจ้ง คือ การใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ไม่ถูกต้อง ปัญหาความบกพร่องทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาทางด้าน วัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนทัศน์ที่ไม่ถูกต้อง ประกอบกับ ระบบราชการที่มีลักษณะอุปถัมภ์หรือผูกขาด โดยกลุ่มบุคคลและการผูกขาดจาก การเมือง ซึ่งปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำไปสู่ปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบในราชการนั้น สามารถรวบรวมได้ ดังนี้

๑.๑ ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา

- (๑) ปัจจัยด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลี่ยงการบังคับใช้ กฎหมาย แล้วแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง
- (๒) ปัจจัยด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการบางอย่างที่ อาจยังไม่ ผิดกฎหมาย แต่ขัดกับหลักคุณธรรม จริยธรรม
- (๓) ปัจจัยทางด้านวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนทัศน์ที่ไม่ถูกต้อง
- (๔) ปัจจัยทางสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ ไม่มีความเท่าเทียมกันค่อนข้างสูง
- (๕) ปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ขาดการกำกับดูแลอย่างเข้มงวด ความล่าช้า ในการ ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดและความไม่เชื่อมั่น ในระบบ บริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่างๆ

๑.๒ การดำเนินการแก้ไขปัญหา

อย่างไรก็ดีในห้วงระยะเวลาที่ผ่านมา ได้มีความพยายามในการดำเนินการแก้ไขปัญหา ดังกล่าว มาอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและมาตรการที่หลากหลายเนื่องจากปัญหาที่ เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับ ซับซ้อน และต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ดังนี้

- (๑) มาตรการทางสังคม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริมระบบ คุณธรรม การสร้างค่านิยม และทัศนคติที่ต่อต้านการทุจริตโดยสำนักงาน ป.ป.ช. การสร้างกลไกให้ประชาชนและภาค ประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างเข้มแข็ง เช่น คณะกรรมการธรรมาภิบาล จังหวัด
- (๒) มาตรการทางด้านกฎหมาย โดยพัฒนากฎหมายระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัยการ พัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของ รัฐ และมีการบังคับใช้

กฎหมายและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง

(๓) มาตรการด้านเศรษฐกิจ ส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการ ดำรงชีพ รวมทั้งการปรับรายได้และสวัสดิการให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ ปัจจุบัน

(๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

(๕) ปรับปรุงระบบการบริหารบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จากสภาพปัญหาและมาตรการแก้ไขปัญหาล่าช้า สะท้อนให้เห็นถึงจุดเด่นที่ทุกฝ่าย ในสังคมได้ให้ความสนใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤติมิชอบในราชการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหา ข้อบกพร่องอันเกิดจากการขาดระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุม และตรวจสอบถ่วงดุลอย่าง เป็นระบบ การปลูกฝังจิตสำนึกจริยธรรม การกระทำผิดน้อยลงและการ ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่แต่ปัญหาที่ส่ง สมมาเป็นเวลายาวนาน จำเป็นที่จะต้องมีมาตรการรองรับ การแก้ไขปัญหาย่างต่อเนื่องและปรับเปลี่ยนให้ สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืน และเหมาะสมกับสถานการณ์ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance &Clean Thailand)” โดยมี เป้าหมายเพื่อ มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่ เพิกเฉย ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจน ประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยาทุก ระดับเป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตซื่อสัตย์ และประพฤติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เป้าประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มี คุณธรรมและ จริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต.

๓.๔ เพื่อปราบปรามการทุจริตและเพื่อรวมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการ ทุจริต คอรัปชั่น มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม

๓.๕ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระบวนการที่จะส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของ ประเทศไทย มีภาพลักษณ์คอรัปชั่นดีขึ้น ๓.๖ เพื่อคุ้มครองจริยธรรม

๔. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการป้องกันการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก
๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต	การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม ข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ โครงการส่งเสริมการประพฤติตาม มาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้าราชการกลุ่มเสี่ยง เช่น ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน ของหน่วยงานเป็นต้น	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้ความเข้าใจและถือ ปฏิบัติตามมาตรฐานประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ หัวหน้าหน่วยบริการหรือ ข้าราชการเข้ารับการอบรม ไม่ น้อยกว่า ๓๘ คน	กลุ่มงานบริหาร
	๒. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต	โครงการอบรมเรื่องหลักเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรภาครัฐตามโครงการมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	
	๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	ส่งตัวแทนเข้าร่วมประชุมการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานต่างๆ	ผู้รับผิดชอบงาน ITA	



(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)
สาธารณสุขอำเภอไชยา

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑. วางมาตรการสกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล ๒. ตรวจสอบภายใน ๓. การปราบปรามการทุจริต	สาธารณสุขอำเภอไชยา ประกาศเจตนารมย์ต่อต้านการ ทุจริต จัดทำแผนตรวจสอบภายใน ๑๐๐% ดำเนินการปราบปรามการ ทุจริต	ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอไชยา รับทราบถึงประกาศเจตนารมย์ ต่อต้านการทุจริต ของ สาธารณสุขอำเภอไชยา หน่วยงานในสังกัดได้รับ ตรวจสอบภายใน ๑๐๐% ดำเนินการปราบปรามการ ทุจริต ๑๐๐% - ทางวินัย - ทางแพ่ง - ทางอาญา	กลุ่มงานบริหาร



(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)
สาธารณสุขอำเภอไชยา

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต	๑. ประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต ๒. พัฒนาสมรรถนะและองค์ ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของ หน่วยงานในด้านการ ป้องกัน การทุจริต ๓. จัดให้มีการให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิต พอเพียงด้านทุจริต	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน และการบริหารจัดการของศูนย์ ดำรงธรรมจังหวัด เพื่อให้การ รับ เรื่องร้องเรียนมีมาตรฐาน เป็นที่ ยอมรับ มีความเที่ยงตรง ถูกต้องมี ช่องทางที่หลากหลาย ให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้ง ข้อมูลการทุจริต ขอร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้ง เบาะแสการ ทุจริต มีการประชุม หรืออบรม/ สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ ภายใน หน่วยงานในการให้ ความรู้เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิต พอเพียงด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอไชยา ได้ คะแนนคุณธรรม และความโปร่งใส ใน การ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐	กลุ่มงานบริหาร



(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)
สาธารณสุขอำเภอไชยา