



เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา

ด้วย คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง เกิดวัฒนธรรมทางการเมืองมุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยการกำหนดให้ผู้บริหารต้องมีบทบาทในการส่งเสริม/สนับสนุน ให้หน่วยงาน มีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งการแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ฉะนั้น โดยประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ฉบับนี้ สาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงขอประกาศเจตจำนงว่า “จะเป็นแบบอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและให้หัวหน้าหน่วยงาน ตลอดจนบรรดาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกส่วนราชการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส มีความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจังเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกัน และการปราบปรามการทุจริตต่อไป”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา

วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา

เรื่อง เจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา มีเจตนาธรรมร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กร ที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพ ซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)
สาธารณสุขอำเภอไชยา



ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป นั้น เพื่อให้ให้นำเกณฑ์จริยธรรมฯ ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับการปฏิบัติของบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

๑. วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา

หน่วยงานหรือบุคลากรที่มีหน้าที่และความรับผิดชอบจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จะดำเนินการตามเจตนารมณ์เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ด้วยหลักธรรมภิบาล อันมีองค์ประกอบ ๖ ด้านคือ หลักนิติธรรม (Rule of Law) คุณธรรม (Ethics) ความโปร่งใส (Transparency) ความสำนึกรับผิดชอบ (Accountability) ความคุ้มค่า (Value of money) และการมีส่วนร่วม (Participation)

๒. การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาคม และบริการใด ๆ

๒.๑ เป้าหมาย

๒.๑.๑ มีระบบและกลไกการจัดการในการรับสิ่งสนับสนุน

๒.๑.๒ มีเอกสารหลักฐานแสดงการรับ - จ่ายสิ่งของที่ได้รับการสนับสนุน

๒.๑.๓ มีแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมสร้างทักษะ ความรู้ให้กับบุคลากรภายในองค์กร หรือให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน

๒.๒ แนวทางปฏิบัติ

๒.๒.๑ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา กำหนดให้มี แนวทางปฏิบัติต่อผู้แทนยา หรือพนักงานขาย บริษัทยาหรือ เวชภัณฑ์ที่มีขายยาให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ไม่พึงรับประโยชน์ ดังนี้

(๑.๑) รับเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็น วิทยากร การ

บรรยายทางวิชาการ

/(๑.๒)รับสิ่งของ...

(๑.๒) รับสิ่งของ หรือนันทนาการไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้น

(๑.๒.๑) สิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท เฉพาะเนื่องในโอกาส พิเศษหรือ

วาระตามประเพณี เท่านั้น

(๑.๒.๒) สิ่งทีก่อให้เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการ บริการทาง

การแพทย์และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย โดยให้รับในนามของสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน

(๑.๓) ไม่รับบริการ สิ่งของอันเป็นกิ่งส่วนตัวใด ๆ

(๒) ไม่แสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย ใด ๆ ต่อ

สาธารณสุขในเชิงธุรกิจ

(๓) ไม่รับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ศึกษาน หรือบรรยายทาง วิชาการ

ทั้งในและต่างประเทศโดยตรง

(๔) จึงเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์กับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายนั้น ในสถานะใด

เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียน หรือโดยวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับยา และ เวชภัณฑ์ที่มีขายในทางวิชาการ

(๕) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณสถานพยาบาลในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอไชยา ไม่อนุญาตให้มีการจัดกิจกรรม ซึ่งระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์ ที่มีขายแก่ผู้ป่วย ประชาชน นิสิต นักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดโฆษณาแอบแฝงไป กับการให้ความรู้

(๖) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา กำหนดมาตรการไม่รับเงินสวัสดิการโดยให้บริษัท เสนอราคาสุทธิในบิลและไม่รับของแถม

๓. การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายจากบริษัทหรือเวชภัณฑ์ที่มีขาย

๓.๑ เป้าหมาย

๓.๑.๑ มีระบบและกลไกการจัดการในการรับ-การส่งจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย

๓.๑.๒ มีเอกสารหลักฐานแสดงการรับ-จ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย

๓.๒ แนวทางปฏิบัติ

๓.๒.๑ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สถานพยาบาลในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จะรับสิ่งสนับสนุนหรือ ตัวอย่างจากบริษัทยาหรือ เวชภัณฑ์ที่มีขายในนามหน่วยงานอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบ ให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

(๒) กำหนดให้ หน่วยจัดซื้อเป็นตัวแทนผู้ดูแลรับผิดชอบการรับสิ่งสนับสนุน หรือ ตัวอย่าง โดยผู้รับผิดชอบต้องจัดทำบัญชีรายการรับ-จ่ายสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง ซึ่งระบุรายละเอียดของผู้ให้สิ่งที่ สนับสนุน หรือตัวอย่าง จำนวน วันที่และเอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อตรวจสอบ เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้น

(๓) การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายมาให้กับผู้ป่วย ผู้ส่งยา ผู้จ่ายและส่ง มอบฟังคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริม การขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีขายหรือประโยชน์ส่วนตน

๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย

๔.๑ เป้าหมาย

การกำหนดสถานที่รูปแบบและเวลาสำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับยาและเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยา
แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาและนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน

๔.๒ แนวทางปฏิบัติ

๔.๒.๒ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ไม่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาเข้าพบบุคลากร ซึ่งอยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ให้บริการผู้ป่วยหรือเข้าพบนิสิตนักศึกษาที่ศึกษา หรือฝึกปฏิบัติงานในสถานพยาบาล สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา เพื่อการโฆษณาและเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยาหรือส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

(๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ได้จัดสถานที่หน่วยงานหรือบุคลากรที่มี หน้าที่และรับผิดชอบจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของสถานพยาบาล สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ไชยา และกำหนดเวลาที่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาเข้าพบบุคลากรหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการเข้าพบเป็นการส่วนตัว

(๓) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ขอให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาพึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา อย่างเคร่งครัด

๕. ระบบการคัดเลือก

๕.๑ เป้าหมาย

๕.๑.๑ มีการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยารวมทั้งการคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้ จำหน่ายในรูปแบบการทำงานร่วมกันจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและดำเนินการอย่างเป็นระบบ

๕.๑.๒ มีนโยบายและหลักการเกี่ยวกับการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาซึ่งมุ่งเน้น ความโปร่งเป็นธรรมเพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีประโยชน์ปลอดภัยคุ้มค่า ประสิทธิภาพสูง คุ้มค่าความ ปลอดภัยและมีคุณภาพสูง

๕.๒ แนวทางปฏิบัติ

๕.๒.๑ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา มุ่งเน้นให้การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยา การคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จัดจำหน่ายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา รวมทั้งการตรวจสอบการจัดซื้อยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยามีความโปร่งใสเป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายหรือกีดกัน ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ ยาของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และป้องกันการมีส่วนได้เสียหรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยาโดยมุ่งเน้น เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาที่มีคุณภาพมาตรฐาน คำนึงถึงประสิทธิภาพความคุ้มค่า ความปลอดภัยและมีคุณภาพสูงในราคาที่เหมาะสม โดยหน่วยงานผู้ซื้อจะต้องกำหนดคุณลักษณะคุณภาพ มาตรฐานที่ชัดเจนหาข้อมูลผู้เสนอราคาในสินค้าที่มีคุณลักษณะเหมือนกับเปรียบเทียบราคา

(๒) การจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาตลอดกระบวนการให้ดำเนินการตาม นโยบายทั้งนี้อย่างเคร่งครัดการดำเนินการต่างๆให้อยู่ในรูปของคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/

คณะทำงานที่จะแต่งตั้งขึ้นประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการประชุมเพื่อทบทวนและพิจารณาตาม แนวทางที่กำหนด

(๓) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา มีการแต่งตั้งคณะกรรมการซื้อหรือจ้าง โดย วิธีเฉพาะเจาะจง และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปร่งใส เกิดประโยชน์ต่อราชการสูงสุดที่มีกรณีจัดซื้อจัดจ้างมูลค่าเกิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๖. ระบบการลงโทษ

๖.๑ เป้าหมาย

มีการกำหนดบทลงโทษการไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่กำหนด

๖.๒ แนวทางปฏิบัติ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา กำหนดขั้นตอนในการลงโทษบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายที่ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย โดยดำเนินการลงโทษตามระเบียบวินัยทางราชการกำหนด

๗. ระบบการตรวจสอบและการรายงานผลการตรวจสอบ

๗.๑ เป้าหมาย

มีระบบการตรวจสอบรวมทั้งการรายงานผลการตรวจสอบ

๗.๒ แนวทางปฏิบัติ

๗.๒.๑ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา กำหนดแนวทางการตรวจสอบการรับสารสนับสนุนจากบริษัทผู้แทนจำหน่ายโดยให้ผู้รับผิดชอบในการจัดหาจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายแต่ละประเภท เป็นผู้รวบรวมข้อมูล

(๒) ระบบรายงานผลการตรวจสอบมอบให้ผู้รับผิดชอบในการจัดหาจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายแต่ละประเภทเป็นผู้รวบรวมและมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลอย่างน้อยปี ละ๑ครั้ง

(๓) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา กำหนดแนวทางการตรวจสอบการระบุวันที่ในใบเสนอราคาหรือใบส่งของ/ใบกำกับภาษี ทุกครั้ง ทุกใบที่มีการเสนอราคาและส่งของ โดยใช้รูปแบบอักษรในลักษณะเดียวกันกับข้อความในใบเสนอราคาและใบส่งของ/ใบกำกับภาษี เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอไชยา