



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ศรวิชัย.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา.....

สถานที่ตั้ง.....๓๘๐ หมู่ที่ ๑ ตำบลตลาดไชยา อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายรัชนิกร ปานทอง.....ตำแหน่ง.....นักสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๗๗-๔๓๑๕๓๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....thongyi_parn@hotmail.com.....LINE ID :.....ratcha๙๑๘๔.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา	๔๖ คน	๑๒	๗๕๐๐
๒.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๗.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๖.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ปहुคฝัก ปลอดสารพิษสำนักงานสีเขียว	๔ หน่วยบริการ	๑.บุคคลากรมี ฝักปลอดสารพิษ บริโภค ๒.สร้างรายได้ ลดรายจ่ายให้แก่ บุคคลากร	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ	บุ ค ล า ก ร ม า ทำงานสาย < ๕ %	บุคลากรปฏิบัติ ตามระเบียบ วินัยข้าราชการ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๓) การตรวจสอบภายใน	๔ หน่วยบริการ	การบริหารงาน เป็นไปโดย ถูกต้องตาม ระเบียบ มีความ โปร่งใส	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๔) จิตอาสาพระราชทาน	ร่ว ม กิจ ก ร ร ม เดือนละครั้ง	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกเป็นจิต อาสา พระราชทาน อย่างแท้จริง	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๕) องค์กรมีคุณธรรม และความโปร่งใส	ผ่านการประเมิน ITA	มีสถานะของ ระดับคุณธรรม และความ โปร่งใส	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๖) การแสดงความยินดีกับเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขรับตำแหน่งใหม่	จนท.ร่วม กิจกรรมทุก กิจกรรม อย่าง น้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีขวัญ กำลังใจ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		อย่างน้อย ๑ คน	สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่ ๔	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ยกย่อง บุคคล/หน่วยงานต้นแบบ	อย่างน้อย ๑ คน	สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการรู้ คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน สาธารณสุข	๓๘ คน	บุคลากร ตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรมและ นำมาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	-	ชมรมจริยธรรม	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม แต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม	๑๑ คน	ผลการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ มีประสิทธิภาพ	-	ชมรมจริยธรรม	/				
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ บูรณา การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม เพื่อ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .ประกาศ เจตนาธรรม ๓ ฉบับ - ประกาศเจตนาธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ - ประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนาธรรมป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	บุคลากร สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอไชยา	บุคลากรลงนาม รับทราบ ประกาศ เจตนาธรรม	-	ชมรมจริยธรรม	/				
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘


การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ๑๐๐.....คน ๗๕๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๕.....แห่ง๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๒.....แห่ง .. ๒๐๐.....คน	...๑๔.....แห่ง ๑๕๐๐..... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๘.....แห่ง๕๐๐.....คน๘.....แห่ง๑๐๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. พอเพียง มีการดำเนินชีวิตผ่านกระบวนการคิด และการตัดสินใจอย่างรอบคอบด้วยความพอดี พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่
๒. วินัย มีการแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข
๓. สุจริต มีการปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นตามแนวทางที่ถูกต้อง กล่าวคือ ตรงไปตรงมา สำนึกู๋ รวมถึงการปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้องอันจะก่อให้เกิดความเสียหาย

๔.จิตอาสา มีการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจโดยไม่หวังผลตอบแทน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายรัชนิกร ปานทอง.....)
ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายบุญธรรม มิ่งแก้ว)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอไชยา
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘