

แนวทางการบริหารงานบุคคล

ของ

นายสุรียา เชื่องซ่าง สาธารณสุขอำเภอไชยา

การบริหารองค์กร จุดมุ่งหมายสำคัญยิ่ง คือ การทำให้บรรลุ วัตถุประสงค์ พันธกิจ เป้าหมายและ วัตถุประสงค์ ขององค์กรที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพและจะต้องมีการพัฒนาอย่างสม่ำเสมอ การจะทำให้บรรลุ จุดมุ่งหมายที่ ต้องการนั้น ทรัพยากรในองค์กรเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งในเรื่องของ คน เงิน เครื่องมืออุปกรณ์ และการ บริหารจัดการ ได้แก่ ในระบบสุขภาพ การจะให้บรรลุสุขภาพ (Well being) ต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญ ๕ ประการ

๑. งานบริการด้านสุขภาพ(SERVICE DELIVERY)

๒. กำลังคนด้านสุขภาพ(HEALTH WORKFORCE)

๓. ระบบสารสนเทศด้านสุขภาพ(HEALTH INFORMATION SYSTEM) ๔. การเข้าถึงยาและเวชภัณฑ์ที่จำเป็น (ASSESS TO ESSENTIAL MEDICINES) ๕. กลไกการคลังด้านสุขภาพ(FINANCING)

๕. ภาวะผู้นำและธรรมาภิบาล (LEADERSHIP/GOVERNMENT)

ความสามารถขององค์กรที่จะบริหารจัดการ คน เงิน ของทั้งหมดที่มีอยู่ทำให้คนสุขภาพดีนั้น ประเด็น เรื่อง กำลังคนด้านสุขภาพ ต้องอาศัย บุคลากรด้านสุขภาพ หมายถึง บุคลากรทุกสาขาวิชาชีพด้านสุขภาพทั้ง ภาครัฐและเอกชน มีความรู้ ทักษะ แรงจูงใจ และรับผิดชอบงานให้บริการสุขภาพ มีจำนวนบุคลากรที่ ให้บริการ อย่างเหมาะสมและเพียงพอ (People Excellence)

ธรรมาภิบาล เป็นหลักการที่ผู้บริหารนำมาใช้ในการบริหารองค์กร ประกอบด้วย ๕ ประการ คือ หลัก คุณธรรม หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบต่อสังคมและหลักความคุ้มค่า ภายใต้อิทธิพลของทุกมิติ

การบริหารงานบุคคล หรือการให้ผู้ที่บังคับบัญชาปฏิบัติตนดี ไม่ฝ่าฝืนข้อห้ามทางวินัยและปฏิบัติงาน ให้มี ประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมาย ผู้บังคับบัญชาจะต้องอาศัยแนวคิดของ ดักลาส เมกเกเกอร์ โดยมี แนวคิดที่ว่า คนจะสนุกกับการทำงานได้เช่นเดียวกับการเล่นหรือการพักผ่อนถ้ามีบรรยากาศเป็นที่พอใจ สามารถ ควบคุมและสั่งการแก่ตัวเองในการทำงานได้หากได้รับการปฏิบัติที่มี

คุณธรรม คือ

- มีเมตตา ปรารถนาให้ผู้ที่บังคับบัญชามีความสุขกาย สุขใจ

กรุณา ปรารถนาให้ผู้ที่บังคับบัญชาพ้นทุกข์ ความหวังดี ปรารถนาให้ผู้ที่บังคับบัญชาเจริญรุ่งเรือง

เที่ยงธรรม คือ การปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาไม่เลือกปฏิบัติและปราศจากอคติ เสริมสร้างแรงจูงใจ คือ เป็น กระบวนการที่ชักนำใ้มน้าวให้บุคคลเกิดความมานะพยายามเพื่อที่สนองตอบ ความต้องการบางประการให้ บรรลุผลสำเร็จที่ถูกต้อง

ในเมื่อองค์กรสามารถบริหารจัดการคนในองค์กรให้มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติ ตัว ภายใต้อิทธิพลวินัย มีความรับผิดชอบต่อสังคม จะยังผลให้สามารถบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่ สุข ความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

(นายสุรียา เชื่องซ่าง)

สาธารณสุขอำเภอไชยา