

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา
โทร 077 431 535

คํานา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ตามแผนแม่บทการ ป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. ๒๕๖6- ๒๕70) และแผนงาน บูรณาการการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖9 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ วันจันทร์ที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริตส่งเสริมให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและ จริยธรรม ดังนี้

๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรม และ จริยธรรม

๒. เพื่อให้การป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ

๓. เพื่อสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต.

๔. เพื่อปราบปรามการทุจริตและรวมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการทุจริต คอรัรับชั้น มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม

๕. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระบวนการที่จะส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของ ประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอรัรับชั้นดีขึ้น ๖ เพื่อคุ้มครองจริยธรรม

โดยมีเป้าหมาย เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้หมดไปจากสำนัก สาธารณสุขอำเภอไชยา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา

26 พฤศจิกายน 2568

J

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สภาพปัญหา	๑
ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา	๑
การดำเนินการแก้ไขปัญหา	๑
วิสัยทัศน์	๓
เป้าประสงค์	๓
ยุทธศาสตร์	๓
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาคผนวก	4

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

๑. สภาพปัญหา

ปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐที่ปรากฏให้เห็นได้อย่างชัดแจ้ง คือ การใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ไม่ถูกต้อง ปัญหาความบกพร่องทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาทางด้าน วัฒนธรรม ทักษะคนดี และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนทัศน์ที่ไม่ถูกต้อง ประกอบกับ ระบบราชการที่มีลักษณะอุปถัมภ์หรือผูกขาด โดยกลุ่มบุคคลและการผูกขาดจาก การเมือง ซึ่งปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำไปสู่ปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบในราชการนั้น สามารถรวบรวมได้ ดังนี้

๑.๑ ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา

- (๑) ปัจจัยด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลี่ยงการบังคับใช้ กฎหมาย แล้วแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง
- (๒) ปัจจัยด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการบางอย่างที่ อาจยังไม่ ผิดกฎหมาย แต่ขัดกับหลักคุณธรรม จริยธรรม
- (๓) ปัจจัยทางด้านวัฒนธรรม ทักษะคนดี และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนทัศน์ที่ไม่ถูกต้อง
- (๔) ปัจจัยทางสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ ไม่มีความเท่าเทียมกันค่อนข้างสูง
- (๕) ปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ขาดการกำกับดูแลอย่างเข้มงวด ความล่าช้า ในการ ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดและความไม่เชื่อมั่น ในระบบ บริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่างๆ

๑.๒ การดำเนินการแก้ไขปัญหา

อย่างไรก็ดีในห้วงระยะเวลาที่ผ่านมา ได้มีความพยายามในการดำเนินการแก้ไขปัญหา ดังกล่าว มาอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและมาตรการที่หลากหลายเนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับ ซับซ้อน และต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ดังนี้

- (๑) มาตรการทางสังคม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริมระบบ คุณธรรม การสร้างค่านิยม และทัศนคติที่ต่อต้านการทุจริตโดยสำนักงาน ป.ป.ช. การสร้างกลไกให้ประชาชนและภาค ประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างเข้มแข็ง เช่น คณะกรรมการธรรมาภิบาล จังหวัด
- (๒) มาตรการทางด้านกฎหมาย โดยพัฒนากฎหมายระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัยการ พัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของ รัฐ และมีการบังคับใช้

กฎหมายและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง

- (๓) มาตรการด้านเศรษฐกิจ ส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการ ดำรงชีพ รวมทั้งการปรับรายได้และสวัสดิการให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ ปัจจุบัน
- (๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล
- (๕) ปรับปรุงระบบการบริหารบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จากสภาพปัญหาและมาตรการแก้ไขปัญหาลักษณะข้างต้น สะท้อนให้เห็นถึงจุดเด่นที่ทุกฝ่าย ในสังคมได้ให้ความสนใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤติมิชอบในราชการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหาข้อบกพร่องอันเกิดจากการขาดระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุม และตรวจสอบถ่วงดุลอย่างเป็นระบบ การปลูกฝังจิตสำนึกจริยธรรม การกระทำผิดน้อยลงและการ ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่แต่ปัญหาที่สั่งสมมาเป็นเวลายาวนาน จำเป็นที่จะต้องมีมาตรการรองรับ การแก้ไขปัญหาย่างต่อเนื่องและปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืน และเหมาะสมกับสถานการณ์ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 4 (พ.ศ. ๒๕๖6-๒570) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance &Clean Thailand)” โดยมีเป้าหมายเพื่อ มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยาทุกระดับเป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตซื่อสัตย์ และประพฤติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เป้าประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มี คุณธรรมและ จริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- ๓.๓ เพื่อสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต.
- ๓.๔ เพื่อปราบปรามการทุจริตและเพื่อรวมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการ ทุจริต คอรัปชั่น มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระบวนการที่จะส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของ ประเทศไทย มีภาพลักษณ์คอรัปชั่นดีขึ้น ๓.๖ เพื่อคุ้มครองจริยธรรม


๔. ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการป้องกันการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก
๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2569

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต	การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม ข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ โครงการส่งเสริมการประพฤติตาม มาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้าราชการกลุ่มเสี่ยง เช่น ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน ของหน่วยงานเป็นต้น	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้ความเข้าใจและถือ ปฏิบัติตามมาตรฐานประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ หัวหน้าหน่วยบริการหรือ ข้าราชการเข้ารับการอบรม ไม่ น้อยกว่า 40 คน	กลุ่มงานบริหารและพัฒนายุทธศาสตร์
	๒. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต	โครงการอบรมเรื่องหลักเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรภาครัฐตามโครงการมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	
	๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	ส่งตัวแทนเข้าร่วมประชุมการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานต่างๆ	ผู้รับผิดชอบงาน ITA	



(นายสุริยา เชื้อช้าง)
สาธารณสุขอำเภอไชยา

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖9

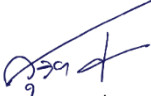
ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	1. วางมาตรการสกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล 2. ตรวจสอบภายใน 3. การปราบปรามการทุจริต	สาธารณสุขอำเภอไชยา ประกาศเจตนารมย์ต่อต้านการ ทุจริต จัดทำแผนตรวจสอบภายใน 100% ดำเนินการปราบปรามการ ทุจริต	ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอไชยา รับทราบถึงประกาศเจตนารมย์ ต่อต้านการทุจริต ของ สาธารณสุขอำเภอไชยา หน่วยงานในสังกัดได้รับ ตรวจสอบภายใน 100% ดำเนินการปราบปรามการ ทุจริต 100% - ทางวินัย - ทางแพ่ง - ทางอาญา	กลุ่มงานบริหารและพัฒนา ยุทธศาสตร์



(นายสุรียา เชื่องช้าง)
สาธารณสุขอำเภอไชยา

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต	1. ประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต 2. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของหน่วยงานในด้านการป้องกันการทุจริต 3. จัดให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒569 ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนและการบริหารจัดการของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด เพื่อให้การรับ เรื่องร้องเรียนมีมาตรฐานเป็นที่ ยอมรับ มีความเที่ยงตรง ถูกต้องมี ช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริต ขอร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้ง เบาะแสการทุจริต มีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายใน หน่วยงานในการให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ได้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒569 ร้อยละ 100.00	กลุ่มงานบริหารและพัฒนายุทธศาสตร์


(นายสุรียา เชื้อช้าง)
สาธารณสุขอำเภอไชยา